



PLAN FORTALECIMIENTO UNIVERSIDADES

Antecedentes institucionales

Nombre: Universidad Católica de Temuco

RUT: 71.918.700-5

Dirección: Manuel Montt 56, Temuco.

Título de la propuesta:

FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE ACADÉMICOS PERTENECIENTES A LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO EN LOS ÁMBITOS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.

1. EQUIPO DIRECTIVO, EQUIPO EJECUTIVO Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

1.1. EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en el Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Carlos Lüders P.	14.594.904-1	Vicerrector de Investigación y Posgrado	Director	5	45-2205687	vip@uct.cl
David Figueroa H.	10.768.992-3	Vicerrector Académico	Director Alterno	10	45-2205450	vra@uct.cl
Pablo Palet A.	10.325.483-3	Director General de Docencia	Miembro Equipo Directivo	10	45-2205604	dgd@uct.cl
Enrique Riquelme	12049159-8	Director de Investigación	Miembro Equipo Directivo	10	45-2205687	vip.dirinves@uct.cl
Cecilia Gómez	10.674.466-1	Dirección Informática	Miembro Equipo Directivo	10	45-2553804	cgomez@uct.cl
Pilar Molina	9.913.723-1	Directora de Posgrado	Miembro Equipo Directivo	10	45-2205247	pmolina@uct.cl
Boris Isla	13.514.670-6	Director General De Gestión Institucional	Miembro Equipo Directivo	10	45-2205247	bisla@uct.cl
Ricardo Antonio García Hormázabal	13.730.071-0	Director Centro de Desarrollo e Innovación de la Docencia	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2205629	rgarcia@uct.cl

1.2. EQUIPO EJECUTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en el Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
María José Sanhueza	14.375.928-8	Prof. Apoyo a la Investigación	Coordinador responsable Objetivo Específico N° 1	20	452-205493	msanhuezap@uct.cl
Rosa Eliana Zapata Pérez	14.470.030-9	Profesional Dirección de Investigación	Coordinador responsable Objetivo Específico N° 2	20	45-2553724	rzapata@uct.cl
José Valenzuela	12.121.452-0	Coordinador Desarrollo Área Administración Y Finanzas.	Coordinador responsable Objetivo Específico N° 3	20	45-255406	jvalenzuela@uct.cl
Francisco Muñoz Vera	15.534.174-2	Prof. Unidad de Estudios de Vicerrectoría Académica	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2205221	francisco.munoz@uct.cl
Sergio Sanhueza	15.227.441-6	Profesional de Apoyo Centro de Desarrollo e Innovación de la Docencia	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2205629	ssanhueza@uct.cl
Cristian Henríquez	12.574.500-8	Profesional Dirección de Investigación	Profesional Equipo Ejecutivo	20	452-205493	chenriquez@uct.cl
María Paz Oyarzún	8.887.916-3	Profesional Dirección de Investigación	Profesional Equipo Ejecutivo	20	452-205493	mariapaz.oyarzun@uct.cl
Claudia Andrea Lagos	13964085-3	Profesional Dirección de Investigación	Profesional Equipo Ejecutivo	20	452-205493	clagos@uct.cl
Roberto Espinoza Cortés	10.799.046-1	Profesional Unidad de Estudios de	Responsable de Gestión y Seguimiento	20	45-2205221	respinoza@uct.cl

		Vicerrectoría Académica				
Pablo Gerardo Lagos Marifil	17.365.371-9	Profesional Unidad de Estudios de Vicerrectoría Académica	Responsable de Gestión y Seguimiento	20	45-2553720	pablo.lagos@uct.cl
Camila Malen Alarcón Painemal	17813937-1	Profesional Dirección de Posgrado	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2553725	camila.alarcon@uct.cl
Claudia Karina Vega Reinoso	13.815.098-4	Profesional Dirección de Posgrado	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2553725	kvega@uct.cl
Marcelo Omar Sáez Segura	12.708.007-0	Profesional Dirección de Informática	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2205275	msaez@uct.cl
Mónica Kaechele	11.687.392-3	Directora Unidad Tecnología Educativa	Profesional Equipo Ejecutivo	20	45-2205453	mkaechele@uct.cl

1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en el Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Pablo Nicolás Pons Gallegos	9.937.455-1	Responsable UCI	Responsable UCI	40	45-2205295	ppons@uct.cl

2. ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

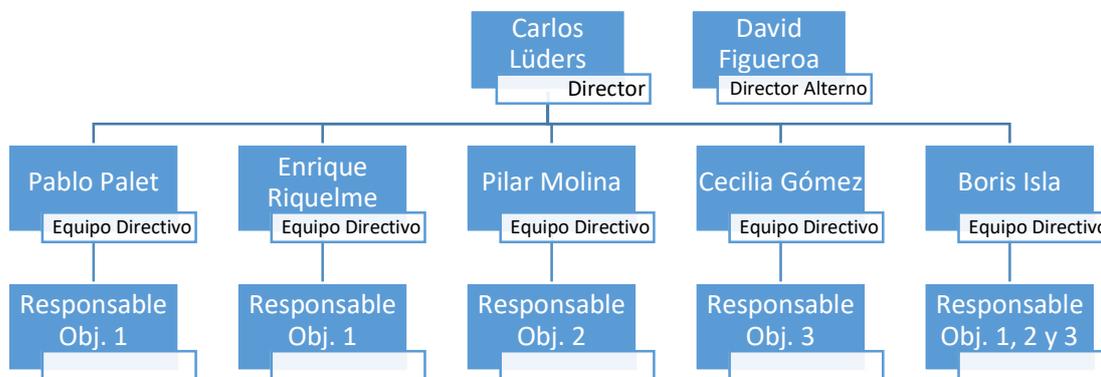
El proyecto está liderado por el Vicerrector de Investigación (VIP) en calidad de Director, junto a las Vicerrectoría Académica (VRA) y la Vicerrectoría de administración y asuntos Económicos (VRAE), a través de la dirección de Informática. El proyecto articula las direcciones dependientes de cada una de las Vicerrectorías y, a través de su equipo ejecutivo, también asegurar la vinculación con las distintas Facultades y unidades académicas de la Universidad.

La Vicerrectoría Académica dispone de una Unidad de Estudios a cargo de dar el soporte técnico para la toma de decisiones estratégicas, gestionar y dar seguimiento a los proyectos con financiamiento ministerial, entre otras iniciativas. Esta unidad estará a cargo asegurar el cumplimiento de los objetivos de este proyecto y darles seguimiento acorde a los estándares definidos por las Vicerrectorías. De igual forma la VIP, por medio de la Dirección de investigación facilitará la articulación de los procesos de formación en competencias de investigación de los académicos de la Universidad, así como de los estudiantes ayudantes de investigación.

Los Directores estarán a cargo de la coordinación entre los equipos a responsables de los objetivos específicos y asegurar la ejecución de las actividades comprometidas por los diferentes equipos.

La consecución de cada Objetivo específico es liderada por un director de las distintas Vicerrectorías quien asegurará el cumplimiento de sus actividades, en conjunto con otros directores y profesionales involucrados en las actividades correspondientes.

Finalmente, la Unidad de Coordinación Institucional resguardará el cumplimiento de los estándares definidos por MINEDUC para la ejecución presupuestaria de la propuesta.



3. COMPROMISOS INSTITUCIONALES

3.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO
CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

Temuco, 14 de marzo de 2018

Yo **Aliro Borquez Ramirez**, rector de la **Universidad Católica de Temuco**, institución ejecutora de la propuesta para el Fortalecimiento Universidades, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para la implementación del Plan de Fortalecimiento.
- Abordar el fortalecimiento de la institución en términos de sus capacidades y estructura central.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños destacados comprometidos en el Plan de Fortalecimiento.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos de desempeño contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

Aliro Borquez Ramirez

Nombre del Rector



Firma del Rector o Representante Legal

Timbre institución



4. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA CON INDICACIÓN DEL DIAGNÓSTICO QUE SUSTENTA SU IMPLEMENTACIÓN Y EL IMPACTO QUE SE ESPERA LOGRAR EN LOS GRUPOS BENEFICIARIOS DE ESTE PLAN DE FORTALECIMIENTO.

(Extensión máxima 3 páginas).

La Universidad Católica de Temuco desde sus inicios ha estado dedicada a "la formación amplísima de los futuros profesionales, al cultivo de las ideas que abren nuevos surcos al saber y a la investigación que perfecciona la vida y las instituciones, generando nuevos horizontes y posibilidades a su gente y a sus territorios". Así, su vocación se funda en un modelo humanista cristiano que se proyecta al servicio y construcción de una sociedad más justa; en el cultivo y generación de conocimientos para el desarrollo de La Araucanía y del país, y en la vinculación con su entorno social para comprenderlo y solucionar sus problemas, bajo la inspiración de la Doctrina Social de la Iglesia. Estas bases de la Misión de la Universidad se expresan en las Decisiones Estratégicas de su Plan de Desarrollo Institucional.

En el marco de este compromiso institucional, las orientaciones de la UC Temuco enfatizan el fortalecimiento de la investigación en un proceso constante de crecimiento, formalización y regulación; generando un conjunto de políticas institucionales que ha permitido el incremento continuo de la productividad científica, lográndose la acreditación en Investigación por el período 2015-2019. El Informe de Evaluación Interna 2015 mostró que desde 1991 al 2013, la Universidad experimentó un incremento considerable en sus indicadores e impacto, principalmente en aquellos referidos al número de publicaciones en revistas indexadas y a la adjudicación de proyectos de investigación prioritarios. Sin embargo, las brechas institucionales en este ámbito dan cuenta de la necesidad de integrar la investigación a la labor docente de los académicos.

En este marco, uno de los principales desafíos de la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado ha sido replantear el paradigma de la investigación para integrar en ella el quehacer docente cotidiano e impactar así no solo en los indicadores cuantitativos de la institución, sino que fundamentalmente en los aprendizajes y calidad de la docencia universitaria.

Lo anterior requiere entonces robustecer las competencias de investigación de todos los académicos de la Universidad; para ello se necesitan acciones consistentes en el diseño de instrumentos, y políticas flexibles e innovadoras que favorezcan la consolidación de un sistema de investigación con impacto regional, pero también con el fortalecimiento de los académicos de la institución que cotidianamente desarrollan docencia e investigación. Lo anterior pone de manifiesto tanto la necesidad de reconocer las particularidades internas de las Facultades y de los académicos que las conforman, como de identificar en el entorno las necesidades de apropiación de los beneficios de la ciencia y tecnología para la docencia.

El Modelo Educativo UC Temuco se ha centrado en el aprendizaje significativo del estudiante, brindando herramientas para que los jóvenes desarrollen competencias genéricas y específicas que le permitan desempeñarse crítica y eficientemente ante los desafíos de la sociedad regional y global. La puesta en marcha de este modelo ha demandado mayores exigencias en los procesos asociados al desarrollo de la docencia, la formación docente, la disposición de equipamiento tecnológico y pedagógico y particularmente, el tiempo de dedicación a la transformación de las prácticas pedagógicas para responder adecuadamente a los problemas de la educación superior. La búsqueda de esta transformación de las prácticas pedagógicas requiere la reflexión y la investigación no solo del docente, sino también de los estudiantes y ayudantes que son parte del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Todos estos cambios generan la necesidad de realizar ajustes en los procedimientos y soportes institucionales que garantizan la calidad de la docencia de la UC Temuco y mejorar la experiencia de aprendizaje de los estudiantes, fortaleciendo la docencia-investigación de sus académicos.

Así, este proyecto propone un diálogo fluido entre tres Vicerrectorías de la Universidad para incentivar y apoyar a los académicos de la Universidad en el ejercicio de la investigación disciplinaria y pedagógica y su consecuente transferencia al ejercicio de la docencia. El objetivo es potenciar las capacidades académicas y

los recursos institucionales para la producción de conocimiento en investigación y docencia de calidad, a través de la implementación de estrategias efectivas articuladas con las distintas Facultades de la universidad. Algunas de estas estrategias son: (1) el reconocimiento de la carrera académica de cada investigador y la proyección de ésta a través del apoyo diferenciado; (2) la definición de políticas y criterios de incorporación de capital humano avanzado; (3) el fortalecimiento de la producción académica de las Facultades; (4) la revisión de las políticas de incentivo a la productividad científica; (5) la internacionalización de la investigación y; (6) el diseño e implementación de un sistema de gestión y análisis de información en el ámbito de la investigación; (7) robustecer las competencias de investigación disciplinares y en docencia universitaria de los académicos UC Temuco.

Complementariamente, la docencia e investigación en la Universidad Católica de Temuco progresivamente ha tomado un rol clave en Posgrado. Así como en pregrado, los programas de posgrado tienen el doble propósito de responder, con calidad y pertinencia, a las necesidades de formación de las comunidades científicas y disciplinarias, y a las demandas de especialización de profesionales insertos en diversos sectores productivos. Esto está en consonancia con el actual Plan de Desarrollo Institucional 2010-2020 y la Política Institucional de Posgrado que recoge los lineamientos del Modelo Formativo de la UC Temuco para fortalecer un continuo educativo de calidad, brindando a sus estudiantes los espacios para el desarrollo académico y profesional en el contexto de las necesidades de la Macro Región Sur del país y del marco identitario de la universidad. En este contexto, se han acreditado dos programas de Doctorado y uno se encuentra en proceso de acreditación, y, sin embargo, los mismos procesos de autoevaluación han evidenciado la necesidad de mejorar la articulación del pre y posgrado en el fortalecimiento de los procesos de enseñanza-aprendizaje e investigación.

Aun cuando la universidad ha avanzado en estas áreas, una dificultad que ha sido evidenciada en un análisis institucional más amplio, se sitúa en la débil articulación en los procesos de gestión de la docencia, tanto de pre y posgrado, como aquellos procesos vinculados a la investigación. En efecto, docencia e investigación se han mantenido como planos separados del quehacer académico y esta desvinculación se ha reflejado en las plataformas tecnológicas utilizadas para facilitar la gestión en cada ámbito. Lo anterior –como hemos señalado- no solo debilita los procesos de enseñanza aprendizaje, sino que además duplica esfuerzos de las distintas direcciones y aumenta el tiempo de respuesta a los académicos, directivos y estudiantes. Se requiere entonces superar esta dificultad a través de una plataforma tecnológica que reúna las necesidades de las Vicerrectorías y facilite el intercambio de información para la gestión del conocimiento.

Así, el presente proyecto pretende dar respuestas a las dificultades señaladas, junto con dar continuidad y profundización a lo ya implementado exitosamente con las iniciativas desarrolladas previamente en proyectos de Fortalecimiento de Universidades, articulando sistémicamente los avances de diferentes áreas, en este caso, mejorar la formación y experiencia de los académicos, así como la gestión y producción del conocimiento para contribuir al fortalecimiento de la docencia de pre y posgrado de la UCT a través de reducción de brechas en ámbitos de gestión, plataformas tecnológicas e investigación. Todo lo señalado contribuirá al mejoramiento institucional en su desarrollo estratégico, aseguramiento de su calidad y vinculación con su entorno regional, nacional e internacional.

En este marco es que el proyecto presenta como objetivo general el contribuir al fortalecimiento de la docencia de pre y posgrado de la UCT a través de reducción de dificultades en ámbitos de gestión, plataformas tecnológicas e investigación, que contribuyan a que el docente pueda sistematizar e innovar en las dimensiones pedagógicas, investigativas y de gestión de los procesos de aprendizaje; dimensiones requeridas en el perfil del académico que se desempeña en una universidad compleja y que aporta directamente al desarrollo de la macro zona sur del país.

El primer objetivo específico apunta a fortalecer las competencias de investigación del cuerpo académico UC Temuco que tributen a la disminución de dificultades institucionales en este ámbito y permitan la construcción

del conocimiento en desafíos actuales de la docencia, procesos de enseñanza aprendizaje, así como en las distintas áreas del conocimiento. El segundo objetivo específico busca contribuir al fortalecimiento del Sistema de Aseguramiento de la Calidad del posgrado, en consonancia con el modelo educativo UC Temuco y el quehacer institucional, que permita: (i) el seguimiento a indicadores de progresión de estudiantes, (ii) el monitoreo y mejoramiento de procesos de gestión, (iii) la productividad intelectual de académicas y académicos, (iv) el vínculo de estudiantes y académicas/os con proyectos de investigación y con centros de estudio en universidades nacionales y extranjeras. El fortalecimiento de estos procesos se orienta hacia la sostenibilidad de los programas, la generación de conocimiento profesional y científico vinculado a las necesidades reales de la macro región y sur, con la proyección del área de posgrado hacia la internacionalización.

El tercer objetivo específico busca contribuir al fortalecimiento de la gestión de los procesos de docencia de pregrado y posgrado, así como a la gestión del conocimiento en investigación a través del desarrollo de una plataforma tecnológica integrada que permita articular la información de las distintas unidades vinculadas a la administración de la docencia y la investigación. Todo ello deberá redundar en la productividad académica en docencia para que la innovación y mejoras logradas sean conocidas por la comunidad regional y académica.

5. PLAN: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES, ACTIVIDADES, HITOS E INDICADORES

5.1. OBJETIVO GENERAL

Contribuir al fortalecimiento de la docencia de pre y posgrado de la UCT en los ámbitos de gestión, plataformas tecnológicas e investigación, que contribuyan al mejoramiento institucional en su desarrollo estratégico, aseguramiento de su calidad y vinculación con su entorno regional, nacional e internacional.

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo Específico N°1: Fortalecer las competencias de investigación del cuerpo académico UC Temuco que tributen a la disminución de brechas institucionales en este ámbito y permitan la construcción del conocimiento en desafíos actuales de la docencia, procesos de enseñanza aprendizaje, así como en las distintas áreas del conocimiento.

Estrategias Asociadas al Objetivo Específico N°1:

- 1.1. Implementar Plan de formación focalizado en investigación en docencia universitaria para docentes y ayudantes integrado al Modelo de Desarrollo de la Docencia, ajustando los servicios de la DGD para propiciar experiencias en investigación en docencia.
- 1.2. Implementar plan de fortalecimiento de competencias en investigación y apoyos para académicos opción docencia e investigación
- 1.3 Implementar la constitución de equipos de investigación.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación ¹
Hito 1.1: Plan de formación en investigación de la docencia implementado	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar plan de formación en investigación en docencia Universitaria 2. Implementar plan de formación investigación en docencia Universitaria 3. Evaluar proceso de formación y ajustes investigación en docencia Universitaria. 	<p>Plan de formación DGD en investigación.</p> <p>Informe de resultados DGD plan de formación en investigación de la docencia universitaria.</p>
Hito 1.2: Servicios de la DGD ajustados a los requerimientos de investigación en docencia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar los servicios de apoyo DGD en base a proyecciones de sistematización 2. Consensuar los ajustes requeridos que propicien la investigación en docencia, que incluya la redefinición del perfil docente. 3. Validar los procedimientos de apoyo DGD que tributan a la investigación en docencia. 	<p>Informe resumen de los servicios de la DGD ajustados y protocolos para su implementación.</p>

¹ Indicar medios de verificación precisos y concretos que apunten directamente al cumplimiento del hito y no de las actividades realizadas.

<p>Hito 1.3: Fortalecimiento de una planta de académicos, docentes de la UC Temuco, en competencias en investigación.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de las necesidades y requerimientos de los académicos para potenciar su desarrollo en proyectos de investigación asociado a la docencia. 2. Implementación de nuevas líneas de concursos internos para investigación. 3. Levantamiento de incentivos para potenciar la investigación y publicación. 4. Implementar ayudantías en investigación para favorecer el desarrollo de estudiantes en esta dimensión y aumentar la participación de estudiantes de pregrado en proyectos de investigación dirigidos por académicos UCT. 5. Apertura de concurso para planta académica de Doctores Jóvenes que se desempeñen como docentes e investigadores en pre y posgrado. 6. Concursos de movilidad académica en investigación para académicos opción docencia e investigación. 7. Aumento del número de talleres para desarrollo de competencias en investigación y publicación 8. Talleres de uso reflexivo de reportes de analítica (estadísticas de uso e indicadores predictivos) de las actividades docentes con uso de TIC. 	<p>Bases de nuevos concursos internos para académicos</p> <p>Documento con incentivos explícitos para la investigación y publicación</p> <p>Protocolos de funcionamiento para ayudantías en investigación</p> <p>Bases de llamado a concurso para Doctores jóvenes</p> <p>Reporte de la DIRINVES con aumento de la tasa de proyectos adjudicados y publicaciones de los docentes que se inician en investigación</p> <p>Informe de talleres para el desarrollo de competencias en investigación y uso de analíticas</p>
<p>Hito 1.4: Equipo interdisciplinario de investigación en docencia constituido.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar docentes con investigación en docencia emergente. 2. Conformar equipos y organizar programas de trabajo. 3. Analizar líneas de publicación. 4. Establecer acuerdos de trabajo con equipos de trabajo de otras Universidades. 5. Promover la visita de expertos que publican en docencia universitaria. 6. Presentación de proyectos de investigación o manuscritos de los equipos. 7. Congreso Nacional de Docencia Universitaria e investigación. 	<p>Resolución VRA que constituye equipo interdisciplinario de investigación en docencia</p>

Objetivo Específico N°2:

Contribuir a la consolidación del posgrado de la UC Temuco a través del fortalecimiento del Sistema de Aseguramiento de la Calidad, acorde con el modelo educativo y los valores del quehacer institucional, que permita la sostenibilidad de los programas para avanzar hacia la internacionalización de los mismos.

Estrategias Asociadas al Objetivo Específico N°2:

- 2.1. Elaborar un protocolo que permita la unión curricular entre el pregrado y el posgrado para el fortalecimiento del continuo educativo y generar un plan de articulación con investigación para mejorar la productividad intelectual de estudiantes, académicas y académicos adscritos a los programas de posgrado.
- 2.2. Implementar procesos de difusión permanentes y continuos en el tiempo de los programas de posgrado a nivel nacional e internacional.
- 2.3. Diseñar un modelo que posibilite la vinculación y movilidad de estudiantes, académicas y académicos con centros de investigación nacionales y extranjeros.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación
Hito 2.1 Protocolo de unión curricular pregrado-posgrado y entre posgrados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión de los itinerarios formativos de pregrado para detectar posibles andamiajes con programas de posgrado activos, por Facultad. 2. Detectar vínculos curriculares entre programas de posgrado, para aportar al desarrollo integral de las/los estudiantes. 3. Generar una coordinación interdirecciones (posgrado, innovación y departamento) para elaborar estudios de demanda de las propuestas de diseño de programas de posgrado, según Portafolios de Facultad. 4. Revisión de itinerarios formativos de manera de establecer sinergias entre los ciclos de las propuestas académicas. 5. Identificar, protocolarizar e implementar estrategias de articulación curricular pregrado-posgrado 	<p>Resolución VRA-VIP</p> <p>Protocolos de implementación de estrategias de articulación pre-grado y posgrado</p>
Hito 2.2: Plan de difusión programas de posgrado implementado	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión de los perfiles de ingreso de los programas de Magíster. 2. Asistencia técnica para visibilizar la información de posgrado. 3. Fortalecer el proceso de difusión de los programas de Posgrado, articulando estrategias desde la Dirección de Posgrado, en conjunto con la Dirección de Comunicaciones y Marketing, enfocado en el posicionamiento del Posgrado a nivel nacional e internacional. 	<p>Resolución VIP de Plan de Difusión</p> <p>Protocolos de implementación del plan de difusión de programas de posgrado</p>
Hito 2.3: Modelo de vinculación y movilidad estudiantil y académica diseñado e implementado para avanzar en la internacionalización	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar actores pertinentes para constituir redes de colaboración, por líneas de investigación y áreas de desarrollo. 2. Revisar políticas tanto del sector público, como del sector privado, a fin de identificar la pertinencia de los vínculos. 3. Establecer vínculos formales entre los programas de doctorado y magíster y los-as distintos organismos, instituciones, ONG's, etc. 4. Promover la colaboración y doble graduación de programas de posgrado. 5. Promover la participación de académicas y académicos en redes de trabajo internacionales. 6. Promover, a través de convocatorias específicas, pasantías de estudiantes de posgrado. 	<p>Resolución VIP de creación modelo de vinculación y movilidad estudiantil y académica</p> <p>Protocolos de implementación de vinculación y movilidad estudiantil y académica</p>

Objetivo Específico N°3: Optimizar los procesos de gestión académica en docencia e investigación, a través del desarrollo de una plataforma informática integrada que permita articular la información de las distintas unidades y favorecer los procesos de gestión.

Estrategias Asociadas al Objetivo Específico N°3:

3.1 Mejora de los Sistema Informáticos de gestión académica e investigación, centrados en el aseguramiento de la calidad de los procesos y la gestión unificada de la información.

Hitos	Actividades	Medios de Verificación²
Hito 3.1.- Análisis y diseño ejecutado de módulos informáticos vinculados a la gestión universitaria, de la información del académico, docencia e investigación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Levantamiento de requerimientos y necesidades con los usuarios y áreas involucradas. 2. Diseño de diagramas de flujo de los procesos respectivos 3. Diseño de modelo de Datos 4. Diseño de interfaces 	Modelo de Datos (BD) que incluya Levantamiento de Requerimientos Diagramas de Flujos de los Procesos
Hito 3.2 –Desarrollo de los módulos informáticos ejecutado vinculados con gestión universitaria, de la información del académico, docencia e investigación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de la Base de Datos 2. Construcción de prototipos de los distintos módulos informáticos 3. Desarrollo (programación) de los módulos informáticos. 	Prototipo en ambiente de desarrollo
Hito 3.3.- Implementación de los sistemas informáticos en ambiente productivo vinculados con la gestión universitaria, de la información del académico, docencia e investigación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Traspaso de los módulos informáticos al área de QA para su revisión 2. Revisión de los módulos por parte de los usuarios finales (feedback) 3. Marcha Blanca en ambiente de producción (plazo definido con los usuarios) 4. Salida a producción de los módulos informáticos 	Acceso a Módulos informáticos en ambiente de producción

² Indicar medios de verificación precisos y concretos que apunten directamente al cumplimiento del hito y no de las actividades realizadas.

5.3. INDICADORES DE RESULTADO COMPROMETIDOS

N° Objetivo Específico Asociado	Nombre de Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Medio de Verificación
Objetivo 1 y 3	1. Acreditación del área de investigación	acredita da	acredita da	reacredi tada	Resolución CNA de acreditación
Objetivo 1	1. Productividad en investigación según N° Publicaciones/JCE académicos con grado de doctor.	0,78	0,79	0,80	Informe DIRINVES
	2. Número de equipos interdisciplinarios de investigación en docencia constituidos.	0	1	2	Resolución VRA
Objetivo 2	1. Número de itinerarios formativos articulados.	5	8	12	Resolución VRA
	2. Número de estudiantes con movilidad académica.	3	6	9	Resolución VIP
	3. Número de académicos con movilidad académica.	0	1	2	Resolución VRA
Objetivo 3	1. Número de Módulos informáticos de sistema de gestión académica.	15	18	22	Informe de presentación de módulos Informáticos En ambientes productivos
	2. Número de informes de gestión integrados.	0	0	1	Informe de Vicerreectorías.

6. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

3.1. PRESUPUESTO PLAN DE FORTALECIMIENTO				
Categoría de Gasto	Año 1 [En M\$]	Año 2 [En M\$]	Total	% del gasto total
	Mineduc	Mineduc	Mineduc	
Total gastos adquiribles	3.500	10.000	13.500	3%
Servicios de consultoría	3.500	10.000	13.500	3%
Servicios distintos a los de consultoría (servicios de no consultoría)	0	0	0	0%
Total gastos recurrentes	223.336	213.306	436.642	97%
Formación de RRHH	0	0	0	0%
Transporte	20.000	21.890	41.890	9%
Seguros	0	0	0	0%
Viáticos	10.000	11.350	21.350	5%
Costos de inscripción	0	0	0	0%
Honorarios	26.150	22.330	48.480	11%
Sueldos	137.261	141.611	278.872	62%
Gastos pedagógicos y de aseguramiento de la calidad	24.100	2.300	26.400	6%
Mantenimiento y servicios	5.825	13.825	19.650	4%
Servicios básicos	0	0	0	0%
Impuestos, permisos y patentes	0	0	0	0%
Total anual M\$ por fuente de financiamiento y %	226.836	223.306	450.142	100%
Total Anual M\$	226.836	223.306	450.142	100%

7. ANEXOS				

7.1. ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL POR ÁMBITO			
Ámbito	N° de años	Desde – Hasta	N° de acuerdo
Gestión Institucional	4	15/07/2015 - 15/07/2019	Resolución N° 337
Docencia de pregrado	4	15/07/2015 - 15/07/2019	Resolución N° 337
Investigación	4	15/07/2015 - 15/07/2019	Resolución N° 337
Vinculación con el medio	4	15/07/2015 - 15/07/2019	Resolución N° 337

7.2 DATOS E INDICADORES A NIVEL INSTITUCIONAL	AÑO				
	2013	2014	2015	2016	2017*
Matrícula total pregrado	7.484	8.127	8.664	9.404	9.943
Matrícula de primer año	2.187	2.319	2.579	2.905	2.995
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	1.530	1.676	1.812	2.143 ⁽¹⁾	2.248 ⁽¹⁾
PSU promedio de la matrícula de primer año	543,7	543,4	543.7	542.1	536.9
Tasa de retención en el primer año	80.5%	81.6%	85.6%	83.0%	82.5%
Tasa de retención en el primer año quintiles 1, 2 y 3	82%	85%	86%	84%	(2)
N° de estudiantes con la totalidad de sus cursos remediales aprobados	1.328	1.683	855	859	(2)
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	31.2%	32.9%	32.6%	30.6%	27.9%
Tiempo de titulación	12,4	12,8	13,0	12,8	Sin dato
Empleabilidad de pregrado a 6 meses del título	63%	82%	Sin dato	Sin dato	Sin dato
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)	255	279	295	311	332
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	30%	37%	38%	43%	43%
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	361	413	429	463	493
Número académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	83	108	120	140	150
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	61%	63%	65%	68%	69%
% Carreras de pregrado acreditadas (N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar)	70%	57%	69%	51%	57%
N° de proyectos de investigación Conicyt	(16/23)	(16/28)	(20/29)	(19/37)	(44/35)
N° publicaciones SCOPUS	94	102	125	136	162
N° Publicaciones Web of Science (Ex ISI)	76	70	101	117	135
N° publicaciones Scielo	44	39	29	66	77
Matrícula total doctorados	0	0	6	6	12
N° doctores graduados	0	0	0	0	0
Matrícula total magíster	66	140	137	164	130
N° magíster graduados					

* Señalar el valor del indicador en caso de contar con la información

(1) Deciles 1 -5

(2) Dato no calculado hasta el momento

7.3 CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO [1 página por persona como máximo].

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lüders		Post	Carlos Fernando	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
16/04/1967	cluders@uct.cl		+56 45 2205350	
RUT	CARGO ACTUAL			
14.594.904-1	Vicerrector de Investigación y Posgrado			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Médico Veterinario	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	1992	
Magister en Ciencias, mención Salud Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	1996	
Doctor en Ciencias Biológicas	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	2008	
Doctor en Ciencias Veterinarias	Universidad Nacional del Litoral / Complutense de Madrid	Argentina	2015	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Facultad de Agronomía y Veterinaria. Universidad Nacional de Río Cuarto.	Académico - Jefe Trabajos Prácticos	1992	1996	
Facultad de Acuicultura y Ciencias Veterinarias, Universidad Católica de Temuco	Profesor Auxiliar / Secretario de Facultad	1997	1999	
Facultad de Agronomía y Veterinaria. Universidad Nacional de Río Cuarto.	Profesor Adjunto / Director del Departamento de Clínica Animal	2000	2004	
Escuela de Medicina Veterinaria, Facultad de Recursos Naturales, Universidad Católica de Temuco	Profesor Asociado / Director de Escuela /Vicedecano/ Vicerrector	2005	A la fecha	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Director Alterno					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Figueroa		Hernández		David Alejandro	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO	FAX
21/04/1967	vra@uct.cl			45-2205450	
RUT		CARGO ACTUAL			
10.768.992-3		VICERRECTOR ACADÉMICO			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesor de Biología y Ciencias Naturales	Pontificia Universidad Católica de Chile		Chile	1991	
Doctor of Philosophy Biological Sciences	University of London, Queen Mary College		Inglaterra	2007	
Magíster en Ciencias mención Limnología	Universidad Austral de Chile		Chile	2001	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA	
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector de Extensión y Relaciones internacionales		2012	2016	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo directivo					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
PALET		ARANEDA		PABLO ENRIQUE	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO	FAX
02/12/1967	ppalet@uct.cl			45-2205604	
RUT		CARGO ACTUAL			
10.325.483-3		DIRECTOR GENERAL DE DOCENCIA			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
La Araucanía	Temuco	Av. Manuel Montt 56			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesor de Religión y Moral	P. universidad Católica de Chile		Chile	1992	
Master of Theological Studies	University of Divinity, Melbourne		Australia	2014	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA	
Universidad Católica de Temuco	Docente Instituto de Estudios Teológicos		1996	2016	
Universidad Católica de Temuco	Director Formación Humanista Cristiana		2014	2015	

Universidad Católica de Temuco	Director Instituto Estudios Teológicos	2008	2010
Universidad Católica de Temuco	Director General Académico	2005	2007
CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro Equipo Directivo			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
RIQUELME		MELLA	
NOMBRES			
ENRIQUE HERNÁN			
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
19/08/1974		eriquelme@uct.cl	
RUT		FONO	
9.917.321-1		45-2205687	
CARGO ACTUAL		FAX	
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad Mayor	Chile	2001
Doctor en Desarrollo psicológico, aprendizaje y educación	Universidad Autónoma de Madrid	España	2013
Magister en Psicología	Universidad de la Frontera	Chile	2009
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro Equipo Directivo			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
ISLA		MOLINA	
NOMBRES			
BORIS GERARDO			
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
06/02/1978		boris.isla@gmail.com	
RUT		FONO	
13.514.670-6		45-2205241	
CARGO ACTUAL		FAX	
DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de la Frontera	Chile	2004
Licenciado en psicología	Universidad de la Frontera	Chile	2003
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado	Coordinador Institucional	2004	2008

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Molina		Valenzuela	Brígida del Pilar	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
30/11/1965	pmolina@uct.cl		45-2205869	
RUT	CARGO ACTUAL			
9.913.723-1	Directora de Posgrado			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
De La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora de Estado en Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile, Sede Temuco		Chile	1988
Doctora en Educación	Pontificia Universidad Católica de Chile		Chile	2006
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Directora CeDID (Centro de Desarrollo e Innovación de la Docencia)		2012	2013
Universidad Católica de Temuco	Directora Desarrollo Curricular		2006	2012

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro Equipo Directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MUÑOZ		VERA	FRANCISCO JAVIER	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
23/03/1983	francisco.munoz@uct.cl		45-2205221	
RUT	CARGO ACTUAL			
15.534.174-2	PROF. UNIDAD DE ESTUDIOS DE VICERRECTORÍA ACADÉMICA			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Investigación Social y Desarrollo	Universidad de Concepción		Chile	2014
Licenciado en Sociología	Universidad de Concepción		Chile	2008
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesional Apoyo a Proyectos I+D Laboratorio de Planificación Territorial		2013	2014

Universidad San Sebastián	Docente Facultad de Psicología	2010	2012
Universidad de Concepción	Docente Carrera de Sociología	2010	2012

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo Ejecutivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
GARCIA	HORMAZÁBAL	RICARDO ANTONIO	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
06/06/1979	<i>rgarcia@uct.cl</i>		45-2205629
RUT	CARGO ACTUAL		
13.730.071-0	DIRECTOR CENTRO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN DE LA DOCENCIA (CeDID)		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	TEMUCO	Av. Manuel Montt 56	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor	U. de Extremadura	España	2013
Diploma de Estudios Avanzados (DEA)	U. de Extremadura	España	2006
Licenciado en Psicología	U. Mayor	Chile	2003
Psicólogo	U. Mayor	Chile	2003
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Diego Portales	Académico	2004	2008
Universidad Mayor	Académico	2004	2009

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo ejecutivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
KAECEHELE	OBREQUE	MÓNICA TATIANA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
11/07/1970	<i>mkaechele@uct.cl</i>		45-2205453
RUT	CARGO ACTUAL		
11.687.392-3	DIRECTORA UNIDAD TECNOLOGÍA EDUCATIVA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Av. Manuel Montt 56	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctora en Educación	Universidad de Barcelona	España	2016
Magister en Informática Educativa	Universidad de La Frontera	Chile	2002
Profesora de Estado en Historia, Geografía y Ed. Cívica y Licenciada en Educación	Universidad de La Frontera	Chile	1996
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

Universidad de la Frontera	Asistente Académica y desarrollo de proyectos educativos	1996	2006
Liceo Javiera Carrera	Profesor de Historia Jornadas diurna y vespertina. Jefe Técnica	1995	2004

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo ejecutivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ESPINOZA	CORTÉS	ROBERTO	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
17/09/1981	respinoza@uct.cl		45-2205221
RUT	CARGO ACTUAL		
10.799.046-1	PROFESIONAL UNIDAD DE ESTUDIOS DE VICERRECTORÍA ACADÉMICA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial	Universidad de La Frontera	Chile	2007
...			
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
...			

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo ejecutivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
LAGOS	MARIFIL	PABLO GERARDO	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
18/10/1989	pablo.lagos@uct.cl		45-2553952
RUT	CARGO ACTUAL		
17.365.371-9	PROFESIONAL UNIDAD DE ESTUDIOS VICERRECTORÍA ACADÉMICA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Sociología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2014
Sociólogo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2014
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario Ejecutivo Plan de Mejoramiento Institucional PMI UCT1202.	2016	Marzo 2017

Empresas Paradigma	Profesional de apoyo	2015	2016
--------------------	----------------------	------	------

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro equipo ejecutivo					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Sanhueza		Jara		Sergio Rodrigo	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO	FAX
16/08/1982	ssanhueza@uct.cl			45-2205629	
RUT		CARGO ACTUAL			
15.227.441-6		PROFESIONAL CENTRO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN DE LA DOCENCIA			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
La Araucanía	Temuco	Av. Manuel Montt 56			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Licenciado en Psicología	Universidad Diego Portales		Chile	2007	
Psicólogo	Universidad Diego Portales		Chile	2007	
Magíster en Educación	Universidad Miguel de Cervantes		Chile	2012	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
Consultora Educacional EDUMET		Jefe Evaluación de Aprendizajes		2011	2015
Fundación Educacional Araucanía Aprende		Asesor en Gestión Escolar		2007	2011

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Zapata		Pérez		Rosa Eliana	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO	FAX
18-06-1975	rzapata@uct.cl			2553724	-
RUT		CARGO ACTUAL			
14.470.030-9		Profesional de la Dirección de Posgrado			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
IX. De La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto. Rudecindo Ortega 03694, Temuco. Edificio EDI. Oficina 2016.			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesora de Educación Básica con Especialización	UC Temuco		Chile	2007	
Máster en Educación Intercultural	Universidad Autónoma de Barcelona		España	2009	
Doctorado en Educación	Universidad Autónoma de Barcelona		España	2016	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco		Profesional de Apoyo Área de Currículum de Posgrado.		2014	2015
Universidad Autónoma de Barcelona. España.		Profesora. Coordinadora de debates.		2013	2014
Escuela Unión Latinoamericana Pitrufquén		Coordinadora de Plan Convivencia Escolar.		2011	2012
Universidad Católica de Temuco		Docente tiempo parcial. Profesional de apoyo CEDID		2010	2011

Obra Social Fundación "la Caixa" junto a Universitat Abat Oliba CEU, U. de Cádiz, U. Jaume I, U. Autónoma de Madrid y U. de Murcia. España	Docente. Postgrado Relaciones Interculturales y Gestión de la Diversidad Cultural.	2009	2010
Escuela Madres Dominicanas. Pitrufuquén	Profesora de Primer año básico.	2008	2008

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
ALARCÓN		PAINEMAL	CAMILA MALEN
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
18-12-1989	camila.alarcon@uct.cl		(45) 2553725
RUT	CARGO ACTUAL		
17813937-1	Profesional Dirección de Posgrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Socióloga	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
Licenciada en Sociología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2013
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesional de apoyo procesos de acreditación carreras de pregrado	Marzo 2014	Diciembre 2015

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Sanhueza		Pervan	María José
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
1-11-1981	msanhuezap@uct.cl		452-205493
RUT	CARGO ACTUAL		
14.229.710-8	Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Forestal	Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
Licenciado en Ingeniería Forestal	Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
Magíster en Gestión de Negocios	Universidad Autónoma	Chile	2017
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Coordinadora Plan Especial Titulación Ingeniería Forestal	2012	2018

Universidad Católica de Temuco	Coordinadora Académica Magíster en Recursos Naturales		2014	2018
Universidad Católica de Temuco	Profesional de apoyo decanato Recursos Naturales		2014	2016
Universidad Católica de Temuco	Profesional Dirección de Investigación		2018	2018
CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
HENRIQUEZ		HENRIQUEZ	CRISTIAN MANUEL	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
26-10-1974	chenriquez@uct.cl		45-2205493	
RUT	CARGO ACTUAL			
12.574.500-8	Profesional Dirección de Investigación			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Ingeniero Comercial	Universidad Tecnológica de Chile	Chile	2010	
Magíster en Gestión Tecnológica	Universidad de Talca	Chile	2018	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Vega		Reinoso	Claudia Karina	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
09 de febrero de 1980	kvega@uct.cl		45 2 553724	
RUT	CARGO ACTUAL			
13.815.098-4	Profesional de Apoyo Unidad de Posgrado			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesora de Enseñanza General Básica con Especialización en Lenguaje	UC Temuco	Chile	2006	
Licenciada en Educación	UC Temuco	Chile	2005	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UC Temuco	Docente de Acompañamiento Académico	2011	Marzo 2018	

UC Temuco / Unesco	Docente de Comunicación, Diplomado Liderazgo y Derechos Estudiantiles	2016	2017
UC Temuco	Docente Programa Propedéutico	2013	2016

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Miembro Equipo Directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
Gómez		Ochoa		Cecilia Gómez
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO
29-09-1971	cgomez@uct.cl			45-2553804
RUT	CARGO ACTUAL			
10.674.466-1	DIRECTORA DE INFORMÁTICA			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Informático		Universidad Católica de Temuco	Chile	2008
Técnico Universitario en Programación Computacional		Pontificia Universidad Católica de Chile, sede Temuco	Chile	1993
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE
Universidad Católica de Temuco		Jefe de Proyecto TI		2013
Universidad Católica de Temuco		Coordinadora Desarrollo Área Administración y Finanzas		2012
Universidad Católica de Temuco		Administradora Sistema Informático de Crédito Universitario para cobranza de exalumnos		2008
Universidad Católica de Temuco		Administradora Base de Datos (DBA)		2005
Universidad Católica de Temuco		Analista programador		1995
Establecimientos Gejman		Analista programador		1993
Rosen S.A.I.C		Analista programador		1993

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Coordinador responsable Objetivo Específico N° 3				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
Valenzuela		Coloma		José Luis
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO
23-10-1981	jvalenzuela@uct.cl			45-2205406
RUT	CARGO ACTUAL			
12.121.452-0	COORDINADOR DESARROLLO ÁREA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Técnico en Administración de Negocios		Liceo Comercial Tiburcio Saavedra Alarcón	Chile	1999
Ingeniero en Informática		Universidad Católica de Temuco	Chile	2009
TRABAJOS ANTERIORES				

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Ingeniero de sistemas	2009	2015
Universidad Católica de Temuco	Coordinador Desarrollo Área Administración y Finanzas.	2015	2018

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Coordinador responsable Objetivo Específico N° 3			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Saez		Segura	Marcelo Omar
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
06-01-1974	msaez@uct.cl		45-2205275
RUT	CARGO ACTUAL		
12.708.007-0	ADMINISTRADOR DE BASE DE DATOS		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Técnico Universitario en Programación Computacional	Universidad Católica de Temuco	Chile	1997
Ingeniero de Ejecución en Informática	Universidad Católica de Temuco	Chile	2004
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Consultorio Miraflores, Temuco	Técnico en programación computacional	1998	2001
Universidad Católica de Temuco	Ingeniero de sistemas	2005	2016
Universidad Católica de Temuco	Administrador de base de datos	2017	2018

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Lagos		Castilla	Claudia Andrea
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
27-04-1980	clagos@uct.cl		45-2205493
RUT	CARGO ACTUAL		
13964085-3	Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Ambiental, Licenciado en Cs de la Ingeniería	Universidad Católica de Temuco	Chile	2006
Magíster en Ciencias de la Ingeniería	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015

TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Profesor Instructor	2007	2012
Universidad Austral de Chile	Encargada Laboratorio de Calidad de aguas IMPV	2006	2007
CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
OYARZUN	GAJARDO	MARIA PAZ	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
28/11/1974	mariapaz.oyarzun@uct.cl	2205493	
RUT	CARGO ACTUAL		
8.887.916-3	Profesional Dirección de Investigación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
IX	TEMUCO	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco. Oficina	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Veterinario	Universidad Austral de Chile	Chile	1998
Doctor en Ciencias de Recursos Naturales	Universidad de La Frontera	Chile	2008
Máster Comunicación Científica, Médica y Ambiental	Universitat Pompeu Fabra	España	2015
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA